

Conduire un entretien individuel annuel et un entretien professionnel

En présentiel ou distanciel

Durée : 2 jours (14h)

Tarifs de la formation : **organisée en intra**, en contrepartie de cette action de formation, l'organisme de formation facturera les coûts suivants :

- Forfait présentiel : **2 000 € HT**
- Forfait classe à distance : **1 600 € HT**

Maximum 10 participants.

Les solutions de financement : cette formation peut être prise en charge dans le cadre du budget alloué par les OPCO pour soutenir le plan de développement des compétences de l'entreprise, selon leurs critères de prise en charge.

Au sein des OPCO, une équipe de gestionnaires spécialisés vous accompagne dans le choix des formations, leur financement et la gestion administrative.

Les objectifs de la formation :

A l'issue de la formation les stagiaires seront capables de :

- ✓ Comprendre les enjeux et mettre en place le suivi des entretiens
- ✓ Maîtriser les différentes phases de l'entretien individuel annuel et de l'entretien professionnel
- ✓ S'approprier les outils et les différents supports d'évaluation de l'entretien
- ✓ Adapter sa communication
- ✓ Comprendre les enjeux et les obligations de la Réforme de la formation professionnelle de l'entretien professionnel et le dissocier de l'entretien individuel annuel

A qui s'adresse la formation ?

Public concerné :

Manager, responsable opérationnel et chef d'équipe, directeur d'établissement amené à conduire les entretiens individuels annuels et professionnels

Prérequis :

Aucun

Conduire un entretien individuel annuel et un entretien professionnel

Programme :

Avant la formation :

- auto-évaluation réalisée en amont

Pendant la formation :

Contenu jour 1

Les différents types d'entretiens :

- Entretien professionnel
- Entretien Individuel Annuel
- Entretien forfait jour

Focus sur l'entretien individuel d'évaluation annuel :

- Les objectifs pour l'entreprise, pour l'encadrant, pour le collaborateur
- Les différentes phases de l'entretien individuel d'évaluation annuel
 - La préparation de l'entretien individuel annuel
 - Le déroulement de l'entretien individuel annuel
 - La conclusion de l'entretien individuel annuel
- Les outils et supports d'évaluation mobilisables pour l'entretien individuel d'évaluation annuel
- Les attitudes à privilégier lors des entretiens

Mise en situation :

Conduire un entretien individuel annuel

Contenu jour 2

Focus sur l'entretien professionnel :

- Les enjeux et les obligations
- Les différentes phases de l'entretien professionnel
 - La préparation de l'entretien professionnel
 - Le déroulement de l'entretien professionnel
 - La conclusion de l'entretien professionnel
- Les outils et supports mobilisables pour l'entretien professionnel

Mise en situation :

Préparer un entretien professionnel

Après la formation :

- auto-évaluation réalisée en aval

Conduire un entretien individuel annuel et un entretien professionnel

Méthode pédagogique :

Méthode participative qui alternera des moments :

- D'apports théoriques amenés par le consultant,
- D'échanges entre les participants,
- De mise en situation et des jeux de rôles.

Durant les journées de formation, la pédagogie s'appuiera sur les contextes professionnels des participants (un tour de table est réalisé). Ce fil conducteur permettra aux participants d'utiliser et de s'appropriier l'ensemble des connaissances et des savoir-faire transmis.

Validation :

**Attestation de suivi de la formation
remis à la fin de la formation**

CONTACTS

Elodie JACQUIER
Gestionnaire administrative
e.jacquier@hub4health.fr

France DUPONT
Référénte Handicap
f.dupont@hub4health.fr